

ARBEITSMÄRKTE, BESCHÄFTIGUNG UND WACHSTUM IN DEN MOE-STAATEN (MOB)

**Prof. Dr. Christoph Knoppik¹
April 2022 und Ergänzungen²**

Abstract

Im Mittelpunkt der Veranstaltung steht die modelltheoretisch fundierte empirische Analyse von Beschäftigungsentwicklung und realer Konvergenz der MOE-Staaten. Als modelltheoretische Basis dienen Matching-Modelle, Modelle mit unvollständigem Wettbewerb auf Arbeits- und Gütermärkten, Modelle mit unvollständiger nomineller Anpassung und neoklassische Wachstumsmodelle. An diese Theorien anknüpfende empirische Strategien werden anhand ausgewählter Forschungsarbeiten illustriert und anhand der praktischen Auseinandersetzung mit aktuellen Forschungsarbeiten auf die MOE-Staaten angewendet. Sowohl in der theoretischen, als auch in der empirischen Analyse wird die Rolle von Institutionen ausführlich berücksichtigt und die Konstruktion von Institutionen-Indikatoren thematisiert.

¹ Prof. Dr. Christoph Knoppik, Institut für Volkswirtschaftslehre, einschließlich Ökonometrie, Universität Regensburg.

Email: christoph.knoppik@wiwi.uni-regensburg.de

WWW: <https://www.uni-regensburg.de/wirtschaftswissenschaften/vwl-knoppik/> .

Tel.: +49 (0) 941 943 2700

² Version: 14.2.43. Stand/Release: April 2022. Druck: 25.04.2022.

Gliederungsübersicht³

FRONTMATTER

TEIL I EINFÜHRUNG

Kapitel 1 Grundlegende Fakten zu Wachstum und Arbeitsmarkt-Performance der MOE-Staaten

Kapitel 2 Fragen und Analyseansätze: Modellbasierte Empirie mit Institutionen

TEIL II ARBEITSMARKT AUS DER MATCHING PERSPEKTIVE

Kapitel 3 Entscheidungsbasiertes Matching-Modell

Kapitel 4 Empirische Strategien für Matching-Modelle

Kapitel 5 Matching-Prozesse auf den Arbeitsmärkten der MOE-Staaten

TEIL III BESCHÄFTIGUNG UND NAIRU

Kapitel 6 NAIRU-Modell mit unvollständigem Wettbewerb auf Arbeits- und Gütermärkten

Kapitel 7 Empirische Strategien zur Bestimmung der NAIRU und ihrer Determinanten

Kapitel 8 Bestimmungsgrößen der NAIRU in den MOE-Staaten

TEIL IV BESCHÄFTIGUNGSWIRKUNGEN VON LOHNFLEXIBILITÄT UND LOHNRIGIDITÄT

Kapitel 9 Arbeitslosigkeit durch unvollständige Nominallohnflexibilität

Kapitel 10 Empirische Strategien zur Bestimmung von Lohnflexibilität und Lohnrigidität

Kapitel 11 Lohnflexibilität und Lohnrigidität in den MOE-Staaten

TEIL V WACHSTUM

Kapitel 12 Wachstum und Konvergenz

Kapitel 13 Empirische Strategien für Wachstumsmodelle

Kapitel 14 Reale Konvergenz und deren Bestimmungsgrößen in den MOE-Staaten

TEIL VI ZUSAMMENFASSUNG UND AUSBLICK

Kapitel 15 * Zusammenfassung

Kapitel 16 * Ausblick

BACKMATTER

Verzeichnis der Empirischen Anwendungen

Literaturangaben

³ Gliederungsübersicht auf der Ebene der Kapitel (MOB_GLU.PDF).

Teile der Gliederung sind durch folgende Symbole gekennzeichnet: * bedeutet: In der Veranstaltung nicht besprochen. # bedeutet: Kein Stoff für die Klausur zur Veranstaltung. Die mit * vor dem Titel gekennzeichneten Blätter der Beamer-Präsentation gehören ebenfalls nicht zum Stoff.

Gliederung⁴

FRONTMATTER

- Gliederungsübersicht
- Gliederung
- Detailgliederung

TEIL I EINFÜHRUNG

Kapitel 1 Grundlegende Fakten zu Wachstum und Arbeitsmarkt-Performance der MOE-Staaten

- 1.1 Wachstum und reale Konvergenz
- 1.2 Arbeitsmarkt
- 1.3 Arbeitsmarkt und reale Konvergenz: Zerlegungsgleichungen zu Arbeitseinsatz und Arbeitsproduktivität
- 1.w Empirische Anwendungen
- Anhang 1.A *Zerlegungsgleichung Z2
- Anhang 1.B Räumlicher Rahmen (MOZ K1.1)
- Anhang 1.C Zeitlicher Rahmen (MOZ K1.2)
- Anhang 1.D Berichterstattung über MOE-Staaten

Kapitel 2 Fragen und Analyseansätze: Modellbasierte Empirie mit Institutionen

- 2.1 Institutionen-orientierte Analyse-Ansätze
- 2.2 Zusammengesetzte Indikatoren (composite indicators, CI)
- 2.3 Institutionen-Indikatoren
- 2.4 Arbeitsmarkt-Institutionen-Indikatoren in Beispielen
- 2.5 Gütermarkt-Institutionen-Indikatoren in Beispielen
- 2.6 Wachstumsrelevante Institutionen-Indikatoren in Beispielen
- 2.7 Indikatoren für politische und wirtschaftliche Transition in Beispielen
- 2.8 Modelltheoretische Basis empirischer Analysen
- 2.w Empirische Anwendungen

TEIL II ARBEITSMARKT AUS DER MATCHING PERSPEKTIVE

Kapitel 3 Entscheidungsbasiertes Matching-Modell

- Einführung zu Teil II: Ströme und Bestände am Arbeitsmarkt
- 3.1 Beginn und Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- 3.2 Strom-Gleichgewicht am Arbeitsmarkt und Beveridge-Kurve
- 3.3 Schaffung von Stellen durch Unternehmer
- 3.4 Arbeitnehmerverhalten
- 3.5 Lohnverhandlung und Sharing Rule
- 3.6 Arbeitsmarkt-Gleichgewicht im Matching-Modell
- 3.7 Arbeitsmarkt-Institutionen im Matching-Modell

Kapitel 4 Empirische Strategien für Matching-Modelle

- 4.1 Vorüberlegungen zu möglichen empirischen Strategien
- 4.2 Dynamik im zeitdiskretes ad hoc Matching-Modell
- 4.3 Dynamik im entscheidungsbasierten Matching-Modell
- 4.4 Empirische Strategien für Matching-Modelle im Vergleich
- 4.5 Kalibrierte Matching-Modelle a la Shimer
- 4.6 Ökonometrische Matching-Modelle a la Nickell, Nunziata, Ochel und Quintini (2003)
- 4.7 Outcome-Daten: Arbeitslose, Vakanzen und Stromgrößen am Arbeitsmarkt

⁴ Gliederung bis herab auf die Ebene der Abschnitte (MOB_GLI . PDF).

Teile der Gliederung sind durch folgende Symbole gekennzeichnet: * bedeutet: In der Veranstaltung nicht besprochen. # bedeutet: Kein Stoff für die Klausur zur Veranstaltung. Die mit * vor dem Titel gekennzeichneten Blätter der Beamer-Präsentation gehören ebenfalls nicht zum Stoff.

- 4.8 Institutionen-Daten: Arbeitsmarkt
- Anhang 4.A [EEM Exkurse zu Empirischen Methoden] Panel Daten
- Anhang 4.B [EEM Exkurse zu Empirischen Methoden] Instrument-Variablen
- Empirische Anwendungen

Kapitel 5 Matching-Prozesse auf den Arbeitsmärkten der MOE-Staaten

- 5.1 MOE Arbeitsmärkte und Mismatch
- 5.2 Analyse deskriptiver Beveridge-Kurven
- 5.3 Schätzung von Beveridge-Kurven für ausgewählte MOEL
- 5.4 Weitere Studien
- Empirische Anwendungen

TEIL III BESCHÄFTIGUNG UND NAIRU

Kapitel 6 NAIRU-Modell mit unvollständigem Wettbewerb auf Arbeits- und Gütermärkten

Einführung zu Teil III: Kollektive Verhandlungs-Systeme und NAIRU

- 6.1 Arbeitsnachfrage bei Preissetzungsmacht auf dem Absatzmarkt
- 6.2 Zielfunktion der Gewerkschaft
- 6.3 Sektorales Right-To-Manage (RTM) Lohn-Verhandlungsmodell
- 6.4 Aggregierter Arbeitsmarkt im RTM-Modell
- 6.5 Dynamisches AD-AS-Modell: Kollektive Lohnbildung und Phillips-Kurve

Kapitel 7 Empirische Strategien zur Bestimmung der NAIRU und ihrer Determinanten

- 7.1 Empirische Strategien für NAIRU-Modelle im Vergleich
- 7.2 Statisches Modell: Belot und van Ours (2004)
- 7.3 Dynamisches Modell: Nickell, Nunziata, Ochel und Quintini (2003)
- 7.4 Meta-Studie: Nickell und van Ours (2000)
- 7.5 Daten: Arbeitsmarkt-Institutionen insbesondere zur kollektiven Lohnfindung
- Anhang 7.A [EEM Exkurse zu Empirischen Methoden] Meta-Analysen
- Empirische Anwendungen

Kapitel 8 Bestimmungsgrößen der NAIRU in den MOE-Staaten

- 8.1 Empirisches NAIRU-Modell von Ederveen und Thissen (2007)
- 8.2 Weitere empirische NAIRU-Aufsätze
- 8.3 Beschäftigungs-Wirkung Kollektiver Verhandlungs-Systeme (CBS) bei OECD (2018)
- Anhang 8.A Typisierung von Wirtschafts- und Lohnfindungssystemen
- Anhang 8.B LABREF
- Empirische Anwendungen

TEIL IV BESCHÄFTIGUNGSWIRKUNGEN VON LOHNFLEXIBILITÄT UND LOHNRIGIDITÄT

Kapitel 9 Arbeitslosigkeit durch unvollständige Nominallohnflexibilität

Einführung zu Teil IV: Unvollständige nominelle Anpassung (incomplete nominal adjustment)

- 9.1 Relative (reale) Preise vs. nominelle Preise
- 9.2 Abwärtsnominallohnstarrheit und inflationsabhängige NAIRU
- 9.3 Psychologische und institutionelle Erklärungen für Abwärtsnominallohnstarrheit
- 9.4 ADP-NAIRU-Modell mit Abwärtsnominallohnstarrheit: Nicht-vertikale Langfrist-Phillips-Kurve

Kapitel 10 Empirische Strategien zur Bestimmung von Lohnflexibilität und Lohnrigidität

- 10.1 Empirische Strategien zur Quantifizierung von Lohnstarrheit im Vergleich
- 10.2 Mikroökonometrische Verfahren zur Bestimmung von Abwärtsnominallohnstarrheit (DNWR)
- 10.3 Mikroökonometrische Evidenz: DNWR in Europa
- 10.4 Makroökonometrische Verfahren: ADP96-Phillips-Kurven
- 10.5 Makroökonometrische Evidenz
- 10.6 [EEM Exkurse zu Empirischen Methoden] Experimente
- 10.7 Experimentelle Evidenz: Geld-Illusion und Lohnkürzungen
- Empirische Anwendungen

Kapitel 11 Lohnflexibilität und Lohnrigidität in den MOE-Staaten

- 11.1 Vorbemerkungen
- 11.2 DNWR in Polen – Yamaguchi (2008)

- 11.3 Wage Dynamics Network (WDN) des European System of Central Banks (ESCB)
- 11.4 OECD (2014) Lohnanpassung in der Krise
- Empirische Anwendungen

TEIL V WACHSTUM

Kapitel 12 Wachstum und Konvergenz

Einführung zu Teil V: Ost-West-Divergenz und –Konvergenz

12.1 Solow-Modell

12.2 Solow-Modell mit Human-Kapital

12.3 Konvergenz zum gleichgewichtigen Wachstumspfad

12.4 Extraktive und inklusive politische und wirtschaftliche Institutionen bei Acemoglu und Robinson (2012)

12.5 Legal and Fiscal State Capacity bei Besley und Persson (2011)

12.6 Limited and Open Access Orders bei North, Wallis und Weingast (2009)

Kapitel 13 Empirische Strategien für Wachstumsmodelle

13.1 Empirische Strategien für Wachstums-Modelle im Vergleich

13.2 Steady-State-Regressionen für Einkommen pro Kopf

13.3 Wachstums-Regressionen

13.4 Institutionen in empirischen Modellen für Einkommen und Wachstum

13.5 Kausalität von Institutionen für Einkommen und Wachstum

Anhang 13.A Robustheit bei Sala-i-Martin

Empirische Anwendungen

Kapitel 14 Reale Konvergenz und deren Bestimmungsgrößen in den MOE-Staaten

14.1 Deskriptive Evidenz: Wachstum der MOE-Staaten

14.2 Ökonometrische Evidenz: Wachstumsregressionen

14.3 Deskriptive Evidenz: Institutionenqualität in den MOE-Staaten

14.4 Ökonometrische Evidenz: Wachstum und Institutionen in den MOE-Staaten

14.5 Epilog: Institutionelles Erbe – Historische Wurzeln der Institutionenqualität in den MOE-Staaten

Anhang 14.A Konvergenz-Erfahrungen in früheren EU-Erweiterungsrunden

Empirische Anwendungen

TEIL VI ZUSAMMENFASSUNG UND AUSBLICK

Kapitel 15 * Zusammenfassung

Kapitel 16 * Ausblick

BACKMATTER

Verzeichnis der Empirischen Anwendungen

Literaturangaben